

Praha 9. května 2016

Stanovisko k odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Jako zástupci zaměstnavatelů považujeme za klíčové, aby platový růst zaměstnanců ve státní správě a veřejných službách byl vždy projednán v rámci sociálního dialogu se sociálními partnery (což v minulosti neprobíhalo) a aby platový růst, resp. rozhodnutí vlády ČR o platovém růstu předcházelo nebo doprovázelo jednání o státním rozpočtu na daný rok.

Klíčové je také finanční krytí rozhodnutí o zvyšování tarifních platů. Není možné pouze parametricky měnit nařízení vlády č. 564/2006. Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, bez paralelního zvýšení zdrojů, tj. státních dotací poskytovatelům veřejných služeb. Dále je nutné zajistit mechanismy, které by tyto platové změny, resp. růsty mohly kompenzovat (např. v kultuře).

Nepodporujeme plošné navýšení platů o 10 % k 1. lednu 2017, ale pouze u níže uvedených segmentů, které vnímáme jako nutné pro jejich stabilizaci.

Pro účely tohoto doplněného materiálu uvádíme naše dílčí stanoviska a požadavky:

- Zrušení přílohy č. 1 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. Zrušení této přílohy reaguje na skutečnost, že zhruba jedna čtvrtina platových tarifů v této příloze je pod úrovní minimální mzdy. Dále by toto opatření zaměnilo navýšení platových tarifů zaměstnanců s nejnižší úrovní platů.
- Souhlasíme s avizovaným navýšením platů pracovníků ve zdravotnictví o 10 %. Tato změna přispěje částečně k personální stabilizaci českého zdravotnictví. Je nutné alikvotně navýšit platbu státu za státní pojištěnce a upravit parametry v úhradové vyhlášce.
- Souhlasíme s avizovaným navýšením platů pedagogických a nepedagogických pracovníků o 10 %. Tento segment nevykazoval po dlouhou dobu žádné navýšení a je nezbytným předpokladem kvalitního školství. Tuto změnu je nutno kompenzovat a zohlednit v novém systému financování regionálního školství od r. 2017.
- Požadujeme navýšení platů pracovníků v kultuře k 1. lednu 2017 o 10 %. Toto navýšení bylo projednáno a dohodnuto PT RHSD pro kulturní otázky a je požadavkem všech zaměstnavatelů v oblasti kultury. Pracovníci v segmentu

kultury patří mezi nejhůře odměňované skupiny. V oblasti kultury je nutné zajistit financování v souladu s tzv. Aproximační strategií a použít nový mechanismus státních dotací, který by umožnil kompenzaci i regionálním příspěvkovým organizacím.

- Požadujeme navýšení platových tarifů pracovníkům v sociálních službách a sociálním pracovníkům k 1. lednu 2017 o 10 %. Při navýšení platů zdravotnickým pracovníkům a opomenutí pracovníků v sociálních službách by došlo ke zvýšení rozdílu těchto dvou skupin, které pracují společně jak ve zdravotnickém, tak v sociálním segmentu. Dále i z toho důvodu, že pracovníci v sociálních službách patří mezi třetí nejhůře odměňovanou skupinu v ČR. Pro kompenzaci je nutné navýšit celkový objem státních dotací pro poskytovatele sociálních služeb o 11,3 %.
- Odmítáme zvýšení tarifních platů ještě v roce 2016. Tento krok neumožní a neumožňuje kompenzaci ve všech zmiňovaných segmentech, tj. ve veřejných službách, jejichž nositeli jsou vyšší územně samosprávné celky, municipality a jimi zřízené organizace.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA
prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR
tel. 234 633 210
www.uzs.cz, prezident@uzs.cz